

Льготные путевки, приобретенные за счет средств бюджета РТ, предоставляются согласно очереди

Согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 16 апреля 2004 г. № 184 городская профсоюзная организация работников образования ежегодно обеспечивает работников общеобразовательных организаций льготными путевками на санаторно-курортное лечение.

С 1 января 2015 года вступило Постановление № 472 от 08.07.2014 г. «О внесении изменений в Порядок обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений РТ санаторно-курортным лечением». Согласно Постановления № 472 от 08.07.2014 года очередь на санаторно-курортное лечение формируется в социальной защите г. Набережные Челны, путевки работникам выделяются в порядке очередности исходя из даты постановки их на учет на получение путевки.

Воспользоваться санаторно-курортным лечением работник образования имеет право один раз в год.

Порядок предоставления льготной путевки:

1. Работник собирает полный пакет документов.
2. Предоставляет полный пакет документов в Набережно-Челнинскую городскую профсоюзную организацию работников образования.
3. Специалист документы проверяет и регистрирует.
4. Правильно сформированный пакет документов работника предоставляется в Управление социальной защиты для постановки в очередь.
5. О распределении путевки работнику сообщает специалист Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.
6. При получении путевки обновляются только справка с места работы, справки о доходах и по необходимости медицинская справка.
7. Размер собственного платежа работника за санаторно-курортную путевку зависит от среднедушевого дохода на одного члена семьи (если доход не превышает 22000 рублей, то плата будет 10% от стоимости путевки, от 22000 до 26400 рублей – 25%, от 26400 до 35200 рублей – 40%, 35200 – 44000 рублей – 60%).
8. Продолжительность санаторно-курортного лечения во всех санаториях составляет **14 дней**. Дорога до санатория за свой счет.
9. По возвращению из санатория работник в трехдневный срок должен предоставить в Управление социальной защиты обратный отрывной талон от санаторно-курортной путевки, подтверждающий его пребывание в санатории.

По возвращению из санатория работник предоставляет в городскую профсоюзную организацию паспорт, **копию** обратного отрывного талона от санаторно-курортной путевки подтверждающую его пребывание в санатории, **копию** профсоюзного билета, для получения материальной помощи, согласно положению о социальной поддержке членов профсоюза.

Не предоставляются путевки: инвалидам, чернобыльцам, участникам ВОВ, ветеранам боевых действий, неработающим пенсионерам, а также если один из супругов без уважительной причины (не стоит в Центре занятости населения, не имеет инвалидность, не является пенсионером или опекуном) не осуществляет трудовую деятельность, т.е. не имеет доходов, то путевка тоже не предоставляется.

В получении путевки управление социальной защиты может отказать и в том, случае если доход работника превышает 44000 рублей на каждого члена семьи. В этом случае член профсоюза может воспользоваться 20% скидкой в 5 санаториях, расположенных на территории РТ - это «Ливадия», «Васильевский», «Жемчужина», «Ижминводы», «Бакирово».

Путевки с 20% скидкой для членов профсоюза и членов их семей

20 % скидкой можно воспользоваться в 5 санаториях, расположенных на территории РТ - это «Ливадия» г. Казань, «Васильевский» Зеленодольский р-н, п. Васильево, «Жемчужина» г. Набережные Челны, «Ижминводы» Менделеевский район, с. Ижевка и «Бакирово» Лениногорский район, с. Бакирово.

В данных санаториях предоставляются стандартные двухместные номера по ценам утвержденного прейскуранта (прайс-лист «Здравницы Татарстана», обновляется каждый квартал). Путевки предоставляются на срок **до 14 дней**.

Право на получение санаторно-курортных путевок для членов профсоюзов имеют лица, состоящие на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации не менее 2 лет и члены их семей. Повторное право на получение санаторно-курортных путевок для членов профсоюзов в эти лечебно-профилактические учреждения профсоюзов возникает у члена профсоюза через 2 года.

Для получения 20% скидки:

1. Работник договаривается либо по телефону, либо на месте в самой санатории о сроках заезда.
2. Предоставляет в городскую профсоюзную организацию работников образования ходатайство от образовательного учреждения (по форме) за подписью руководителя и председателя профкома, с приложением копии профсоюзного билета.
3. По предоставленному ходатайству от образовательного учреждения оформляется ходатайство в Реском Профсоюза г. Казань.
4. Копия подписанного ходатайства, полученного из Рескома Профсоюза г. Казань передается работнику.
5. С этим ходатайством, оформленной санаторно-курортной картой и профсоюзным билетом работник едет в санаторий и на месте выкупает путевку с учетом 20% скидки.

Для получения 20% скидки в санаторий «Бакирово» необходимо обращаться за 2-3 месяца до отъезда, в связи с ограниченным количеством путевок.

По возвращению из санатория работник предоставляет в городскую профсоюзную организацию паспорт, **копию** обратного отрывного талона от санаторно-курортной путевки подтверждающую его пребывание в санатории, **копию** профсоюзного билета, для получения материальной помощи, согласно положения о социальной поддержке членов профсоюза.

Вся информация по санаторно-курортному лечению и отдыху в пансионате для ветеранов труда размещена на нашем сайте www.profchelny.ru в разделе санаторно-курортное лечение и отдых в пансионате, консультации по телефону 59-20-07.